

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 1.**

Ovim **Pravilnikom**<sup>1</sup> utvrđuju se:

- zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li službenik, namještenik ili druga osoba na radu (dalje: radnik) za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- mjere i sankcije koje Vatrogasna zajednica Grada Zagreba (dalje: VZGZ) primjenjuje prema službenicima koji su na radu zatečeni pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti
- odgovornost i ovlasti ovlaštenika za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 2.**

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u službenom prostoru pod nadzorom VZGZ-a, kao i njihovo unošenje u taj prostor. Na radnom mjestu i u službenom prostoru pod nadzorom VZGZ-a službenik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 3.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

### **Članak 4.**

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, službenik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje službenika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje službenika te imovinu VZGZ-a.

### **Članak 5.**

Predsjednik, zamjenik predsjednika, tajnik, članovi Upravnog odbora (dalje: Ovlaštenici) i stručni suradnik zaštite na radu, dužni su voditi brigu o tome da svi službenici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 4. ovog Pravilnika. Ovlaštenici su dužni provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

---

<sup>1</sup> Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na oba spola

## **Članak 6.**

Testiranje službenika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi ovlaštenu i osposobljenu službenik i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili testiranje po dojavi Ovlaštenika. Testiranje može provoditi i vanjska suradnička ustanova. Ovlaštenu i osposobljenu službenik, namjeru da provede testiranje nije dužan unaprijed najaviti službeniku koji će biti testiran. Provjera alkoholiziranosti se može obaviti i pri nesreći na radu, ako se osnovano posumnja u alkoholiziranost ozlijeđenog radnika. Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova. Nije dozvoljeno provjeravanje je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako je isti predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

## **Članak 7.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka i koji mora biti ispravan i umjeren. Ovlaštenu i osposobljenu službenik skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za alko testiranje.

## **Članak 8.**

Postupak provjere provodi se uz pristanak službenika. Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja. Ako službenik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola. Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada službenika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem. Ako službenik odbija napustiti mjesto rada, službenika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna čuvarska služba.

## **Članak 9.**

O provedenom testiranju, ovlaštenu i osposobljenu službenik ili vanjski suradnik koji je proveo testiranje, sastavlja zapisnik o izvršenom alko testiranju. Zapisnik o izvršenom alko testiranju sastavlja se u najmanje dva primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje službeniku na kojeg se odnosi. Zapisnik potpisuju: ovlaštenu ili osposobljenu službenik ili vanjski suradnik koji je sastavio zapisnik, testirani službenik odnosno službenik koji je odbio testiranje. Ako je službenik odbio pristupiti testiranju ili ako odbije potpisati zapisnik, ovlaštenu osposobljenu službenik ili vanjski suradnik dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku. Odbijanje službenika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku. Ako je kod službenika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je službenik odbio pristupiti testiranju, ovlaštenu i osposobljenu službenik ili vanjski suradnik dužan je zapisnik o izvršenom testiranju dostaviti i Ovlašteniku i to se evidentira. Ovlaštenici su dužni, u svakom slučaju kad im je dostavljen zapisnik o testiranju, poduzeti odgovarajuće mjere, svaki u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

## **Članak 10.**

U slučaju osnovane sumnje da je službenik pod utjecajem droge, upućuje se u zdravstvenu ustanovu za uzimanje biološkog uzorka. Odbijanje službenika da pristupi davanju uzoraka zbog utvrđivanja konzumiranja sredstava ovisnosti ili da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika. Nakon što je službenik odbio otići na provjeru uzimanja sredstava ovisnosti, poslodavac ili ovlaštenik poslodavca

privremeno udaljava službenika s mjesta rada. O udaljavanju službenika sastavlja se zapisnik u koji se obvezno upisuju osobni podaci o službeniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru, datum, vrijeme, mjesto, poduzete mjere, izjavu službenika ako je želi ili može dati, izjave svjedoka i poslodavca, odnosno ovlaštenika poslodavca.

#### **Članak 11.**

Rad pod utjecajem alkohola ili droga i drugih sredstava ovisnosti smatra se teškom povredom službeničke dužnosti osim kada su time ispunjena obilježja neke od drugih povreda službene dužnosti propisanih zakonom. Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe važećeg Zakona i ostalih propisa kojima se propisuju prava, uvjeti i način ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi. Izrečene mjere stavljaju se u osobni očevidnik službenika. Zapisnik je sastavni dio ovog Pravilnika.

Utvrđivanje odgovornosti i sankcioniranje propisano je posebnim pravilima koja su sastavni dio ovog Pravilnika.

#### **Članak 12.**

Ovaj Pravilnik objavit će se na službenim internet stranicama VZGZ-a i stupa na snagu danom objave. Ovaj Pravilnik objavit će se i na oglasnoj ploči VZGZ-a.

## Prilog 1.

### PRAVILA SANKCIONIRANJA

Službeniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno od strane Uprave utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

1. PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
2. PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Mjere koje se mogu izreći službeniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

Stupanj alkoholiziranosti	SANKCIJE			
	1. prekršaj	2. prekršaj	3. prekršaj	4. prekršaj
1. Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
2. Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza	

Izrečene mjere se unose u dosje službenika, a izriče ih Upravni odbor na temelju Zapisnika o obavljenoj provjeri je li službenik pod utjecajem alkohola (prilog 2. Pravilnika). Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., 1. prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje. Ako službenik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja spomenute mjere, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje službenika trajno.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je donesen. Uprava Poslodavca osigurava da je jedan primjerak Pravilnika dostupan službenicima, a jedan se primjerak uručuje Povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Ovaj Pravilnik objavljen je dana 07.10.2021. te stupa na snagu dana 07.10.2021.godine.

**Prilog 2.**

**ZAPISNIK O OBAVLJENOJ PROVJERI  
JE LI SLUŽBENIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA**

**OSNOVNI PODACI**

Ime i prezime službenika kojega se provjerava  
na alkoholiziranost

---

Mjesto provjere

---

Datum i vrijeme provjere

---

Naziv radnog mjesta službenika

---

Ime i prezime osobe na zahtjev koje se obavlja  
provjera te radno mjesto

---

Službenik/namještenik je usmeno upozoren na to da se smatra da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri.

Ako je u zadnjih 15 minuta službenik/namještenik konzumirao alkoholna pića treba sačekati da prođe 15 minuta prije početka provjere alkoholiziranosti.

**PODACI O APARATU**

Proizvođač

Tip

Tvornički broj

Datum umjeravanja  
aparata

## UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA POMOĆU APARATA ZA MJERENJE ALKOHOLIZIRANOSTI

### OČITAVANJE REZULTATA

Očitavanje pokazuje vrijednost od: \_\_\_\_\_ Slovima: \_\_\_\_\_

### ZAKLJUČAK

1. Službenik/namještenik je pod utjecajem alkohola.
2. Službenik/namještenik nije pod utjecajem alkohola.
3. Službenik/namještenik je odbio pristupiti provjeri utvrđivanja alkohola te se smatra da je pod utjecajem alkohola.

### PRIMJEDBE

Zapisnik je pročitana nazočnima.

Primjedbe:

Provjeru prisutnosti alkohola aparatom te točnost upisanih rezultata potvrđuju:

1. Ovlašteni službenik/namještenik

\_\_\_\_\_

(ime i prezime)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)

2. Nazočan:

\_\_\_\_\_

(ime i prezime)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)

3. Službenik/namještenik kojega se  
provjerava na alkoholiziranost

\_\_\_\_\_

(ime i prezime)

\_\_\_\_\_

(vlastoručni potpis)